



รายงานการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกระบวนการที่สำคัญในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้สามารถระบุและจัดการกับปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในด้านการทุจริต หรือการประพฤติมิชอบ ซึ่งมีผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือและความมั่นคงขององค์กร การประเมินดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยให้สามารถป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น แต่ยังเสริมสร้างความโปร่งใส และเสริมสร้างความไว้วางใจในองค์กร

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนากระบวนการตรวจสอบ และการกำหนดมาตรการป้องกันต่าง ๆ ที่จะช่วยให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามหลักการของความซื่อสัตย์ และจริยธรรม

ในปัจจุบัน การทุจริตและประพฤติมิชอบมีความซับซ้อนและสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกระดับของการดำเนินงานภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยต่างๆ จึงเป็นการช่วยยกระดับความสามารถในการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงเหล่านี้ได้อย่างตรงจุดและมีระบบ การตรวจสอบและการดำเนินการที่เหมาะสมจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างความมั่นคงให้กับองค์กรในระยะยาว

หน่วยตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
วัตถุประสงค์	๒
การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
ผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๑
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๓

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หลักการและเหตุผล

ความเสี่ยง (Risk) คือ การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงานประสบความสำเร็จ ภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลาอันเนื่องมาจากความไม่แน่นอนและความจำกัดของทรัพยากร การจัดการความเสี่ยงหรือการบริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ การจัดการความเสี่ยงทั้งในกระบวนการในการระบุ วิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับกิจกรรมหน้าที่และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กรต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งหรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการทำงาน เมื่อเกิดขึ้นแล้วย่อมส่งผลกระทบต่อองค์กร การที่องค์กรมีเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อตรวจสอบ เฝ้าระวัง และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ จะเป็นหลักประกันได้ระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่เกิดการทุจริต หรือหากพบการทุจริตที่ไม่คาดคิดขึ้น ผลกระทบหรือความเสียหายนั้นก็จะเป็นบรรเทาเบาบางลง

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Fraud Risk Assessment) ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของ องค์กร ถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหาย ที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าโดยให้ เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ไม่เป็นการเพิ่มภาระงานวัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยง การทุจริต เพื่อให้องค์กรมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจากโครงการ กิจกรรม เพื่อนำมาวิเคราะห์หาสาเหตุ หรือปัจจัยของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย
๒. เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารราชการให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
๓. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหาย เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากข้อมูลเป็นเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังขึ้นน้อยมาก
๒	น้อย	มีโอกาสดังขึ้นน้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังขึ้นปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสดังขึ้นมาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสดังขึ้นมากที่สุด

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
๔	สูง	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
๕	สูงมาก	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี	มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑ – ๓ คะแนน		ยอมรับความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔ – ๙ คะแนน		ยอมรับความเสี่ยง แต่ควรมีมาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูง	๑๐ -๑๖ คะแนน		ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๗ – ๒๕ คะแนน		ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง โดยการหยุด ยกเลิก เปลี่ยนแปลงกิจกรรม

ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรง ของ ผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕
โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)						

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้ศึกษาถึงปัญหาและแนวโน้มโอกาสในการเกิดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่พบว่า มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีงานร้องเรียนร้องทุกข์ (นิติการ) เช่น การรับเรื่องร้องเรียนไม่ครบถ้วนหรือไม่บันทึกเรื่องร้องเรียน การเลือกปฏิบัติหรือแทรกแซงการพิจารณา

๒. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีงานการเงินและบัญชี การบันทึกบัญชีผิดพลาดหรือไม่ครบถ้วน ไม่ตรงกับความเป็นจริง ปรับปรุงบัญชีโดยไม่มีเอกสารรองรับ จ่ายเงินซ้ำซ้อนหรือจ่ายให้ผู้ไม่มีสิทธิ

๓. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนทำให้เจ้าหน้าที่มีส่วนได้เสียในสัญญา เช่นการได้รับเงินทอน สิ่งของตอบแทนจากการซื้อ - จ้าง จากผู้ขาย - ผู้รับจ้าง

๔. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีกิจกรรมด้านระบบประปา การติดตั้งหรือการซ่อมแซมไม่ถูกต้องไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ล้อกลังเบิก วัสดุ อุปกรณ์ หรือเทคโนโลยีให้ตรงกับผู้ขายรายใดรายหนึ่ง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ทำงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยง ที่อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้ เกิดความ เสี่ยง	การควบคุม/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการ ป้องกันไม่ให้ เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่ มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
๑.	งานร้องเรียน ร้องทุกข์ (นิติการ)	- การรับเรื่อง ร้องเรียน - การบันทึกและ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง เบื้องต้น - การพิจารณา และดำเนินการ ตามอำนาจ หน้าที่	-การรับเรื่อง ร้องเรียนไม่ ครบถ้วน หรือไม่บันทึก เรื่องร้องเรียน -การเลือก ปฏิบัติหรือ แทรกแซงการ พิจารณาเรื่อง ร้องเรียน	- ภาระงาน มาก บุคลากรไม่ เพียงพอ - การขาด จริยธรรม และความ ตระหนักด้าน ความโปร่งใส	- คำสั่ง/คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการร้องเรียนร้องทุกข์ - ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของ รัฐ				/				- แยกหน้าที่ ผู้รับเรื่อง ผู้ พิจารณา และ ผู้อนุมัติ -จัดให้มีระบบ บันทึก ติดตาม และรายงาน ผลอย่าง โปร่งใส	- จำนวนข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต/การ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบลดลง หรือไม่มีเรื่อง ร้องเรียน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ทำงาน	เหตุการณ์/ ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้ เกิดความ เสี่ยง	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการป้องกัน ไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่ มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
๒.	งานการเงิน และบัญชี	- การบันทึก บัญชีในระบบ บัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) มีทั้งการ ปรับปรุงทั้ง กระบวนการ บันทึกบัญชีและ รายงานการเงิน และการ ตรวจสอบ	- การบันทึก บัญชีผิดพลาด ไม่ตรงกับความ เป็นจริง - จ่ายซ้ำซ้อน หรือจ่ายให้ผู้ ไม่มีสิทธิ	- ภาระงาน มาก ระยะเวลา ดำเนินการ จำกัด -การควบคุม ภายในไม่ รัดกุม หรือไม่ แยกหน้าที่ อย่างชัดเจน	-ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงิน จากคลัง การรับ เงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่ง คลัง พ.ศ. ๒๕๖๒					/			- จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานด้าน การเงินและบัญชีที่ ชัดเจน - ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และ การอบรมด้านวินัย การเงินการคลัง -แยกหน้าที่ระหว่าง ผู้จัดทำ ผู้ตรวจสอบ และผู้อนุมัติ	- ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน - จำนวนข้อ ทักท้วงจาก การ ตรวจสอบ ลดลง

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ทำงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด ความเสี่ยง	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการ ป้องกันไม่ให้ เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่ มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
๓.	งานทะเบียน ทรัพย์สิน และพัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัด จ้างไม่เป็นไป ตามระเบียบ เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อนทำให้ เจ้าหน้าที่มีส่วน ได้เสียในสัญญา เช่นการได้รับ เงินทอง สิ่งของตอบ แทนจากการ ซื้อ - จ้าง จาก ผู้ขาย - ผู้รับ จ้าง	ไม่มีการ ตรวจสอบ ความสัมพันธ์ ระหว่าง คู่สัญญา หรือ การมีส่วนได้เสีย ในสัญญาของ เจ้าหน้าที่	- มีขั้นตอนการ ตรวจสอบ ความสัมพันธ์ ระหว่าง คู่สัญญา - ดำเนินการ ตามแผนงานที่ กำหนด ผู้บังคับบัญชามี การควบคุม และติดตาม การทำงาน อย่างใกล้ชิดมี การสอบทาน					/			- มีการ ตรวจสอบ ความสัมพันธ์ ระหว่าง คู่สัญญาในการ จัดซื้อจัดจ้าง - มีการ ดำเนินงานตาม แผนงานที่ กำหนด และ ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ทำงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด ความเสี่ยง	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการ ป้องกันไม่ให้ เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่ มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
					และกำชับให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด - จัดทำและ เผยแพร่ แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ องค์การบริหาร ส่วนตำบล สำโรง - รายงานผล การจัดซื้อจัด จ้างต่อผู้บริหาร								- มีการจัดทำ และเผยแพร่ แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์องค์การ บริหารส่วน ตำบลสำโรง - มีการรายงาน ผลการจัดซื้อจัด จ้างต่อผู้บริหาร	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ทำงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่ อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด ความเสี่ยง	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการป้องกัน ไม่ให้เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่ มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
๔.	กิจกรรมด้าน ระบบประปา	- การติดตั้งและ ตรวจสอบ อุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น ป้อน้ำ ท่อ และวาล์ว -การตรวจสอบ และซ่อมบำรุง ระบบประปา	-การติดตั้งหรือ การซ่อมแซมไม่ ถูกต้องตาม มาตรฐาน -มีการลื้อคสเปค อุปกรณ์	- ระบบควบคุม การใช้งานหรือ การติดตาม สถานะระบบไม่ ครบถ้วน -การไม่มีแผน บำรุงรักษาระบบ ประปาอย่างเป็น ระบบ	-ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการบริหารกิจการ และการบำรุงรักษา ระบบประปาหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๔๘ -คู่มือการซ่อมบำรุง ระบบประปา -แนวทางการควบคุม และป้องกันอุบัติเหตุที่ เกี่ยวข้องกับระบบ ประปา -มาตรฐานการ ออกแบบและติดตั้ง ระบบประปา				/				- การเลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ที่มีคุณภาพ และตรวจสอบได้ - การใช้ระบบการ บันทึกข้อมูลและ ติดตามการซ่อมแซม ที่โปร่งใส การจัดทำระบบการ- ตรวจสอบงานอย่าง เข้มงวดทั้งใน กระบวนการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง	- ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน - จำนวน การรั่วไหล หรือการ สูญเสียน้ำที่ เกิดขึ้นลดลง - ระดับ ความพึง พอใจของ ผู้ใช้บริการ ระบบ ประปา

การนำมาตรการป้องกันความเสี่ยงทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

๑. มีการจัดทำคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชน
๒. มีการจัดทำและเผยแพร่คู่มือในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง
๓. มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบงานต่างๆของแต่ละตำแหน่ง
๔. มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
๕. มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับไม่ให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (No Gift Policy)
๖. มีการเปิดเผยเอกสารราชการตามกฎหมายกำหนดเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้

ผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยงทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(นางสาวณัฐพร พิมพา)
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Fraud and Misconduct Risk Analysis) เป็นกระบวนการสำคัญที่ช่วยให้องค์กรสามารถป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ ซึ่งมีประโยชน์หลายประการ ดังนี้

๑. การป้องกันความเสียหายทางการเงิน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถช่วยให้องค์กรระบุช่องโหว่ที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ ก่อนที่มันจะเกิดขึ้นจริง ซึ่งสามารถลดการสูญเสียทางการเงินที่เกิดจากการทุจริต

๒. การสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่น

การประเมินและจัดการความเสี่ยงในด้านนี้ช่วยสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ทำให้บุคคลภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความมั่นใจว่าองค์กรมีมาตรการป้องกันที่ดี

๓. การปรับปรุงการปฏิบัติตามข้อกำหนด

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตช่วยให้สามารถตรวจสอบว่าองค์กรปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องหรือไม่ ซึ่งสามารถลดความเสี่ยงจากการละเมิดกฎหมายหรือข้อบังคับต่างๆ ได้

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

การระบุและจัดการความเสี่ยงจะช่วยให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยลดข้อผิดพลาดหรือการทำผิดที่อาจเกิดจากการประพฤติมิชอบของพนักงาน

๕. การพัฒนานโยบายและมาตรการป้องกันที่เหมาะสม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงช่วยให้ผู้บริหารสามารถออกแบบนโยบายและมาตรการควบคุมที่เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริต เช่น การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ การสร้างระบบการรายงานความผิดปกติ หรือการฝึกอบรมพนักงาน

๖. การรักษาชื่อเสียงขององค์กร

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบช่วยให้องค์กรรักษาชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือในสายตาของลูกค้าหุ้นส่วนธุรกิจ และผู้ลงทุน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในระยะยาว

๗. การลดความเสี่ยงจากการฟ้องร้อง

เมื่อมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและดำเนินการป้องกันอย่างเหมาะสม จะช่วยลดโอกาสในการเกิดข้อพิพาทหรือการฟ้องร้องทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทำให้บางกิจกรรมยังมีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ภายใต้กิจกรรม

๒. การพบปัญหาความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ยังคงมีการปฏิบัติงานตามแบบวิธีเดิม

๓. หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ หรือยังมองไม่เห็นปัญหาที่เกิดขึ้นที่จะส่งผลกระทบต่อบุคลากร หรือองค์กร จึงเกิดการเพิกเฉย หรือไม่ปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อง

แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. การพัฒนานโยบายและมาตรการภายในที่ชัดเจน

การกำหนดนโยบายที่มีมาตรฐานการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและการตรวจสอบได้ จะช่วยให้องค์กรมีกรอบในการปฏิบัติที่ชัดเจนและสร้างหลักเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง ควรกำหนดขั้นตอนที่ชัดเจนในการตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยงต่างๆ เช่น การรายงานพฤติกรรมที่ผิดปกติ การเปิดเผยข้อมูล เป็นต้น

๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใสและจริยธรรม

ฝึกอบรมข้าราชการ พนักงานจ้าง ภายในองค์กร การฝึกอบรมเกี่ยวกับจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต เป็นสิ่งที่จำเป็น เพื่อให้พนักงานมีความรู้และตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต

๓. การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ

ระบบการตรวจสอบภายใน จัดให้มีการตรวจสอบการทำงานและการเงินอย่างสม่ำเสมอ เช่น การตรวจสอบบัญชี การติดตามการปฏิบัติงาน และการตรวจสอบการใช้งบประมาณ

๔. การเสริมสร้างการรายงานและการร้องเรียน

ระบบรายงานพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ควรมีช่องทางการรายงานที่ชัดเจนและปลอดภัยสำหรับพนักงานหรือบุคคลภายนอกในการรายงานการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบและระบบการปกป้องผู้ร้องเรียน เพื่อให้ผู้รายงานสามารถทำการรายงานได้อย่างมั่นใจ ควรมีการปกป้องผู้ร้องเรียนจากการถูกตอบโต้หรือการเสียหาย

๕. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม

การให้รางวัลและการยกย่อง สามารถสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมโดยการให้รางวัลหรือยกย่องพนักงานที่ทำงานอย่างซื่อสัตย์และมีจริยธรรมและการลงโทษที่ชัดเจน สำหรับพนักงานที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ควรกำหนดโทษที่เหมาะสมและยุติธรรม เพื่อให้ทุกคนเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎ

๖. การใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบและป้องกัน

การเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล การใช้เทคโนโลยีในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างละเอียด จะช่วยให้องค์กรสามารถตรวจจับความผิดปกติได้เร็วขึ้น

๗. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

การแสดงออกถึงความมุ่งมั่นจากผู้บริหาร ผู้บริหารควรเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและการควบคุมความเสี่ยง โดยแสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการสร้างองค์กรที่โปร่งใสและซื่อสัตย์และการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ผู้บริหารควรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีงานร้องเรียนร้องทุกข์ (นิติการ) อบต.สำโรง

แบบรายงานสถานการณ์บริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งานร้องเรียนร้องทุกข์ (นิติการ)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การรับเรื่องร้องเรียน การบันทึกและตรวจสอบ ข้อเท็จจริง การพิจารณาตามอำนาจหน้าที่
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	-การรับเรื่องร้องเรียนไม่ครบถ้วนหรือไม่บันทึกเรื่อง ร้องเรียน -การเลือกปฏิบัติหรือแทรกแซงการพิจารณา
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. แยกหน้าที่ผู้รับเรื่อง ผู้พิจารณา และผู้อนุมัติ ๒. จัดให้มีระบบบันทึก ติดตามและรายงานผลอย่าง โปร่งใส
ระดับของความเสี่ยง	ระดับกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการแล้วบางส่วน ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ให้มีความเหมาะสมมากขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานร้องเรียนร้องทุกข์อย่าง เป็นลายลักษณ์อักษร ๒. กำหนดขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบที่ ชัดเจน ๓. จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับบุคลากร
ตัวชี้วัด	จำนวนการร้องเรียนเรื่องทุจริต/การปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบลดลง หรือ ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	งานนิติการ
สังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีการเงินและบัญชี อบต.ลำโรง

แบบรายงานสถานการณ์บริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งานการเงินและบัญชี
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การบันทึกบัญชีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. e-LAAS มีทั้งการปรับปรุงทั้งกระบวนการ บันทึกบัญชีและรายงานการเงินและบัญชีการตรวจสอบ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑. การบันทึกบัญชีผิดพลาดไม่ตรงกับความเป็นจริง ๒. จ่ายซ้ำซ้อน หรือจ่ายให้ผู้ไม่มีสิทธิ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีที่ชัดเจน ๒. ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการอบรมด้านวินัยการเงินการคลัง ๓. แยกหน้าที่ระหว่างผู้จัดทำ ผู้ตรวจสอบและผู้อนุมัติ
ระดับของความเสี่ยง	ระดับสูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการแล้วบางส่วน ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตให้มีความเหมาะสมมากขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีให้ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒. ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการอบรมด้านวินัยการเงินการคลังให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๓. กำหนดให้มีการแยกหน้าที่ระหว่างผู้จัดทำบัญชี ผู้ตรวจสอบ และผู้อนุมัติ เพื่อสร้างการถ่วงดุลและลดโอกาสการทุจริต
ตัวชี้วัด	จำนวนการร้องเรียนเรื่องทุจริต
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	งานการเงินและบัญชี
สังกัด	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๓. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง อบต.ลำโรง

แบบรายงานสถานการณ์บริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับประเมิน กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนทำให้เจ้าหน้าที่มีส่วนได้เสียในสัญญา เช่นการได้รับเงินทอน สิ่งของตอบแทนจากการซื้อ - จ้าง จากผู้ขาย - ผู้รับจ้าง
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. มีขั้นตอนการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา ๒. ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอบทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๓. จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร
ระดับของความเสี่ยง	ระดับสูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการแล้วบางส่วน ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตให้มีความเหมาะสมมากขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑. มีการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญาในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. มีการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด และปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๓. มีการจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ๔. มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร
ตัวชี้วัด	จำนวนการร้องเรียนเรื่องทุจริต
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน จำนวนข้อทักท้วงลดลง
ผู้รายงาน	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
สังกัด	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๔. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีกิจกรรมด้านระบบประปา

แบบรายงานสถานการณ์บริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมด้านระบบประปา
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	- การติดตั้งและตรวจสอบ อุปกรณ์ต่างๆ เช่น ป้อน้ำ ท่อและวาล์ว - การตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบประปา
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	๑. การติดตั้งหรือการซ่อมแซมไม่ถูกต้องตาม มาตรฐาน ๒. มีการลื้อคสเปคอุปกรณ์
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. การเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีคุณภาพและ ตรวจสอบได้ ๒. การใช้ระบบการบันทึกข้อมูลและติดตามการ ซ่อมแซมที่โปร่งใส ๓. การจัดทำระบบการตรวจสอบงานอย่างเข้มงวดทั้ง ในกระบวนการก่อสร้างและซ่อมบำรุง
ระดับของความเสี่ยง	ระดับกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการแล้วบางส่วน ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต ให้มีความเหมาะสมมากขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	- การดำเนินงานครอบคลุมการติดตั้ง ตรวจสอบ และทดสอบการทำงานของอุปกรณ์ระบบประปา เช่น ป้อน้ำ ท่อ วาล์ว และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ให้ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด - มีการตรวจสอบและซ่อมบำรุงรักษาระบบประปา อย่างสม่ำเสมอ
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	งานประปา กองช่าง
สังกัด	กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๘๓๐๐๕/-

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้กำหนดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data ITA : OIT) เรื่อง การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยให้มีรายละเอียดข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. เหตุการณ์ความเสี่ยง
๒. ระดับความเสี่ยง
๓. วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง

หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณัฏฐิพร พิมพา)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็น ปลัด อบต.

(นายเนติ สิริ้ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ความเห็น นายก อบต.

(นายเนติ สิริ้ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

