



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง โทร ๐ ๔๔๙๓ ๘๘๗๓

ที่ นม ๘๓๐๐๑/ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

เรื่องเดิม

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐ

ข้อเท็จจริง

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

(๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ITA เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

/๓. จัดทำ...

๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. รายงานการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน

๕. แจ้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงได้รับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวจรินพร เทิกขุนทด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

() เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ เนื่องจาก.....

(นางสาวจิรันดร วิกสูงเนิน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

() ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายรณฤทธิ์ หิงสันเทียะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นควรอนุมัติ

() ไม่เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายเนติ สิริ้ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายสุทิน พูนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ที่ ๖๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง (ลำดับที่ ๑) | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง | คณะกรรมการ |
| ๕. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดอบต. | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรมและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

/๖.ดำเนินการ...

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน
จริยธรรม/ แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/ แผนปฏิบัติการส่งเสริม
จริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ / กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/ แผนปฏิบัติการส่งเสริม
จริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/ แผนปฏิบัติการส่งเสริม
จริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้ง
ปัญหาและอุปสรรค

๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุทิน พูนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง

ที่ ๗๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง | คณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๖. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดอบต. | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง

๒. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง

๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕

(นายสุทิน พูนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง รวมทั้ง เป็นการป้องปรามมิให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง กระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น และสร้างความศรัทธา ประชาชนเชื่อมั่นไว้วางใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงจึงกำหนดให้การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเป็นนโยบายสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง โดยมีแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ดังนี้

๑. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ (๒) มีส่วนรวมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า (๓) นำหลักธรรมหรือหลักคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๑) แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ (๒) กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มี การปฏิบัติ ศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>(๕) แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p>(๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วม กับ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</p> <p>(๗) แสดงถึงความเชื่อมั่นและ สนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p> <p>(๘) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อร่วม งานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/ หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น</p> <p>(๙) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>(๑๐) การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้อง ตัดสินด้วยเสียงข้างมาก และต้องให้ ความสำคัญของข้างน้อยด้วย</p>	<p>(๓) แสดงกิริยาวาจาหรืออาการใน เชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่า ศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง</p> <p>(๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>(๕) แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือ ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p>(๖) แสดงออกในลักษณะที่ไม่ สนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๗) ปลอ่ยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>
<p>๒. ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามธรรมเนียมคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ชื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>(๒) รับประโยชน์จากการปฏิบัติ ราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>(๓) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักใน หน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ</p>	<p>(๑) แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัย เป็นการแสวงหาประโยชน์โดย มิชอบ</p> <p>(๒) กระทำการอันส่อไปในทางที่ อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๓) ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอนใน การปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มา ขอรับบริการ</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล</p> <p>(๕) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการ ตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการ ปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น</p> <p>(๖) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจ หรือหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p>	<p>(๔) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ</p> <p>(๕) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส</p>
<p>๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการ ลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และ ตามทำนองคลองธรรม</p> <p>(๒) กล้าคัดค้าน เปิดเผยมการทุจริต และดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(๓) กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพใน การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ</p> <p>(๔) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูก ละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็น ธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>(๕) เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่ พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี อำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยไม่ปล่อย ปละละเลย</p> <p>(๖) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าทักท้วง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับ บัญชาที่ตนรู้หรือควรจะรู้ว่าไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิด ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>(๓) ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการ ในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจ หน้าที่</p> <p>(๔) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย ต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตาม กฎหมาย</p> <p>(๕) ไม่สนใจหรือไม่เอาใจใส่ในการ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ ไม่เป็นธรรม</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>(๒) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>(๓) มีจิตอาสา อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>(๔) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๕) ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด</p>	<p>(๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>(๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๓) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>(๔) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๕) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>(๖) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>(๗) ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>(๘) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกถอนเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p>
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>(๒) มีมาตรฐานการทำงานที่ทันสมัย เป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>(๒) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(๓) ให้บริการหรืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๔) เปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม ครบถ้วนแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงการรักษาประโยชน์ของรัฐ</p> <p>(๖) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>(๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณไหวพริบ กล้าหาญและอดทน</p> <p>(๘) รักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>(๓) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสมหรือครบถ้วนแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และไม่เป็นธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>(๕) ไม่เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ หลีกเลียงหรือปิดความรับผิดชอบ</p> <p>(๖) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางการเมือง</p> <p>(๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการ ด้วยน้ำใสใจจริง</p> <p>(๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>(๔) เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด</p>	<p>(๑) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>(๒) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่นักการเมือง หรือพรรคการเมือง</p> <p>(๓) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยความไม่เป็นธรรม</p> <p>(๔) แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<p>(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๒) ดำรงชีวิตส่วนตัว ไม่ให้เกิดมลทิน มัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำความผิดกฎหมาย แม้เห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลาย ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและใช้จ่ายประหยัดตามฐานะแห่งตน</p> <p>(๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม</p> <p>(๔) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์ อันดีต่อประชาชน ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ไม่แสดงกิริยาหรือท่าทางไม่สุภาพ หรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำ กิริยาหรือท่าทางในลักษณะหยาบคายต่อประชาชน</p> <p>(๕) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องทุกข์กล่าวโทษ ขออนุญาตขอข้อมูลข่าวสาร หรือติดต่อราชการอื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตรและรวดเร็ว เพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย</p> <p>(๖) เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	<p>(๑) ประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>(๒) ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะที่ไม่เคารพกฎหมายและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม</p> <p>(๓) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

๒. พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง พึงยึดถือประพฤติตนตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง หากพนักงานและเจ้าหน้าที่ผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประมวลจริยธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแลบรมช้แนะแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็นแบบอย่างภายใต้หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและได้รับการยอมรับจากประชาชน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุทิน พูนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง รวมทั้ง เป็นการป้องปรามมิให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง กระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น และสร้างความศรัทธา ประชาชน เชื่อมั่น ไว้วางใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง องค์การบริหารส่วนตำบลลำโพงจึงกำหนดให้การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเป็นนโยบายสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง โดยมีแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง ดังนี้

๑. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ (๒) มีส่วนรวมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า (๓) นำหลักธรรมหรือหลักคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	(๑) แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ (๒) กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุง ศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>(๕) แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p>(๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วม กับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</p> <p>(๗) แสดงถึงความเชื่อมั่นและ สนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข</p> <p>(๘) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อร่วม งานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/ หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น</p> <p>(๙) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>(๑๐) การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้อง ตัดสินด้วยเสียงข้างมาก และต้องให้ ความสำคัญของข้างน้อยด้วย</p>	<p>(๓) แสดงกิริยาวาจาหรืออาการใน เชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่า ศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง</p> <p>(๔) ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>(๕) แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือ ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p>(๖) แสดงออกในลักษณะที่ไม่ สนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๗) ปลอ่ยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>
<p>๒. ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามธรรมเนียมคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ชื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>(๒) รับประโยชน์จากการปฏิบัติ ราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>(๓) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักใน หน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ</p>	<p>(๑) แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัย เป็นการแสวงหาประโยชน์โดย มิชอบ</p> <p>(๒) กระทำการอันส่อไปในทางที่ อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๓) ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจนใน การปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มา ขอรับบริการ</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล</p> <p>(๕) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการ ตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการ ปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น</p> <p>(๖) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจ หรือหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p>	<p>(๔) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ</p> <p>(๕) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส</p>
<p>๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการ ลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และ ตามทำนองคลองธรรม</p> <p>(๒) กล้าคัดค้าน เปิดเผยการทุจริต และดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ตามอำนาจหน้าที่</p> <p>(๓) กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามกฎหมายและจรรยาวิชาชีพใน การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ</p> <p>(๔) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูก ละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็น ธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>(๕) เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่ พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี อำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยไม่ปล่อย ปละละเลย</p> <p>(๖) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าทักท้วง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับ บัญชาที่ตนรู้หรือควรจะไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิด ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือ ผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>(๓) ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการ ในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจ หน้าที่</p> <p>(๔) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย ต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตาม กฎหมาย</p> <p>(๕) ไม่สนใจหรือไม่เอาใจใส่ในการ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ ไม่เป็นธรรม</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>(๒) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>(๓) มีจิตอาสา อุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อสังคม</p> <p>(๔) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๕) ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด</p>	<p>(๑) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>(๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๓) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>(๔) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๕) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>(๖) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>(๗) ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>(๘) ปลอ่ยปละละเลย หรือเพิกถอนเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>(๒) มีมาตรฐานการทำงานที่ทันสมัย เป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>(๒) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
	<p>(๓) ให้บริการหรืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๔) เปิดเผยและให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสม ครบถ้วนแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงการรักษาประโยชน์ของรัฐ</p> <p>(๖) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p> <p>(๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณไหวพริบ กล้าหาญและอดทน</p> <p>(๘) รักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>(๓) ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เหมาะสมหรือครบถ้วนแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ขาดความกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส และไม่เป็นธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>(๕) ไม่เอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ หลีกเลียงหรือปิดความรับผิดชอบ</p> <p>(๖) ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางการเมือง</p> <p>(๒) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการ ด้วยน้ำใสใจจริง</p> <p>(๓) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>(๔) เคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด</p>	<p>(๑) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>(๒) อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่นักการเมือง หรือพรรคการเมือง</p> <p>(๓) ปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์เรื่องใดเรื่องหนึ่งด้วยความไม่เป็นธรรม</p> <p>(๔) แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p>

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<p>(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๒) ดำรงชีวิตส่วนตัว ไม่ให้เกิดมลทิน มัวหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่กระทำความผิดกฎหมาย แม้เห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุข ทั้งหลาย ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและใช้จ่ายประหยัดตามฐานะแห่งตน</p> <p>(๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม</p> <p>(๔) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์ อันดีต่อประชาชน ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ไม่แสดงกิริยาหรือท่าทางไม่สุภาพ หรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำ กิริยาหรือท่าทางในลักษณะหยาบคายต่อประชาชน</p> <p>(๕) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องทุกข์กล่าวโทษ ขออนุญาตขอข้อมูลข่าวสาร หรือติดต่อราชการอื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตรและรวดเร็ว เพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรีภาพตามกฎหมาย</p> <p>(๖) เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	<p>(๑) ประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>(๒) ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะที่ไม่เคารพกฎหมายและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม</p> <p>(๓) แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

๒. พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง พึงยึดถือประพฤติตนตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง หากพนักงานและเจ้าหน้าที่ผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ ให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประมวลจริยธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแลบรมช้แนะแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็นแบบอย่างภายใต้หลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง มีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและได้รับการยอมรับจากประชาชน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุทิน พูนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง โทร ๐ ๔๔๙๓ ๘๘๗๓

ที่ นม ๘๓๐๐๑/ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

เรื่องเดิม

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐ

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ITA จึงขอรายงานผลการส่งเสริมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

/๓. จัดทำ...

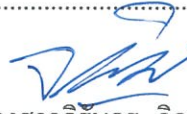
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวจรินทร์พร เทิกขุนทด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
- ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ เนื่องจาก.....



(นางสาวจิรินทร์ วิกสูงเนิน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
- ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายรณฤทธิ์ หิงสันเทียะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควรอนุมัติ
- ไม่เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก.....



(นายเนติ สิริรัง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติ
- ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายสุทิน พูนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง



รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ “วันนวมินทรมหาราช”

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้เข้าร่วมกิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ “วันนวมินทรมหาราช” พร้อมทั้งร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ ณ หอประชุม อำเภอโนนไทย ซึ่งแสดงถึงความยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา

มอบถุงยังชีพเพื่อเทิดพระเกียรติ และถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้มอบถุงยังชีพ เพื่อเทิดพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ให้กับผู้สูงอายุ /ผู้พิการ /ผู้ป่วยติดเตียง /ผู้ยากไร้ จำนวน ๕ ชุด ในพื้นที่ตำบลลำโรง เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งแสดงถึงการ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๑. มอบถุงยังชีพให้กับผู้ป่วยฟอกไต /โรคแทรกซ้อน/ตัดแขน
นางสาวจิราพร ก้านจักร หมู่ที่ ๒ บ้านลำโรง



๒. มอบถุงยังชีพให้ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วยติดเตียง
นางสาวสำรวย เวียงสันเทียะ หมู่ที่ ๒ บ้านลำโรง



๓. มอบถุงยังชีพให้กับผู้สูงอายุ/พิการ/ตกเกณฑ์ จปฐ /
ผู้ยากไร้ รายนายมิ่ง สูดสันเทียะ หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองประดู่



๔. มอบถุงยังชีพให้ ผู้สูงอายุ/ป่วยเป็นโรคมะเร็ง/
รายนางสนธิ งอกโพธิ์ หมู่ที่ ๑๒ บ้านดอนขี้เหล็ก



๕.มอบถุงยังชีพให้กับผู้สูงอายุ/พิการ/ตกเกณฑ์ จปฐ /
ผู้ยากไร้ รายนางหญิง ชิงจิงหรีด หมู่ที่ ๑๖ บ้านมอดินแดง



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

พิธีวางพานพุ่มดอกไม้และถวายบังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้และถวายบังคม เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมอำเภอโนนไทย ซึ่งแสดงถึงความยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

กิจกรรมจิตอาสา “ปลูกต้นตาล ภายใต้โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ตำบลลำโรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

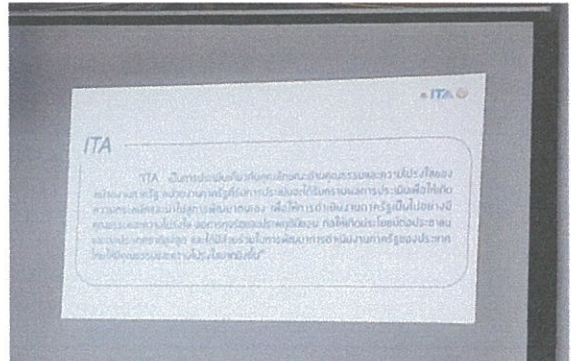
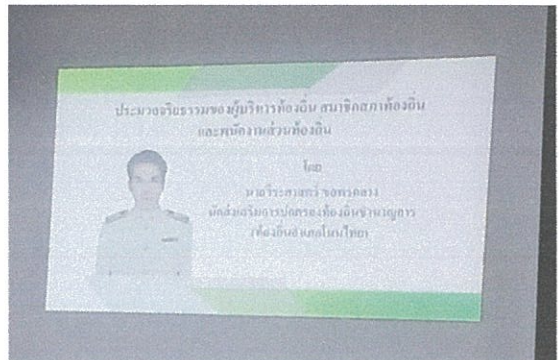
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาฯ ปลูกต้นตาล ภายใตโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณคลองผักโขม ดอนกลาง บ้านสระพัง หมู่ที่ ๓ ตำบลลำโรง โดยมี หัวหน้าส่วนราชการอำเภอโนนไทย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างอบต.ลำโรง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนตำบลลำโรง ร่วมกิจกรรม เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว การมีจิตสาธารณะ



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา

การอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้จัดทำ “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการขยะชุมชนอย่างยั่งยืน ของบุคลากรท้องถิ่นอาสาสมัครและผู้นำชุมชนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง มีการบรรยายให้ความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น และเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



กำหนดการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการบริหารจัดการขยะชุมชนอย่างยั่งยืนของบุคลากรท้องถิ่น อาสาสมัคร และผู้นำชุมชนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๖, ๗, ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

วันพุธ ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ (วันที่ ๑)

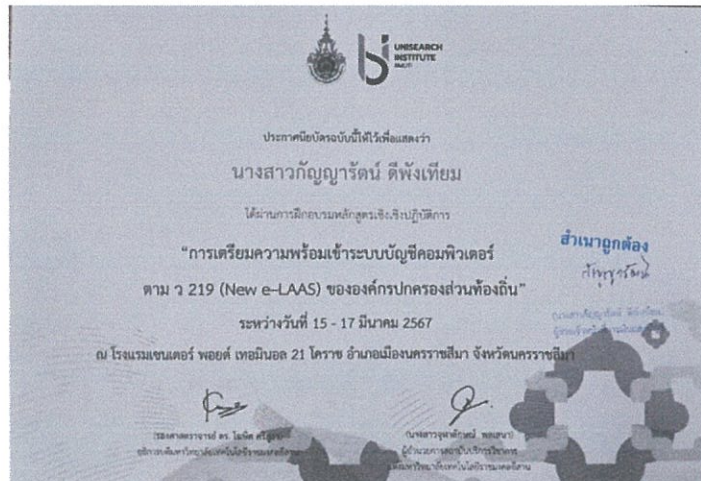
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน ณ หอประชุม อบต.ลำโรง อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	นายวีระศาสตร์ ขจรกลาง ท้องถิ่นอำเภอนोनไทย ประธานในพิธีเปิดโครงการ นายสุทิน พูนน้อย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง กล่าวรายงาน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่องประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น โดย นายวีระศาสตร์ ขจรกลาง ท้องถิ่นอำเภอนोनไทย
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และความสัมพันธ์ระหว่างท้องถิ่นและท้องที่
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย การทำเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๖.๐๐ น.	ออกเดินทางจากองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ไปศึกษาฐานจังหวัดจันทบุรี

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น. ปรับได้ตามความเหมาะสม

กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

การพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้จัดส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง เข้ารับการฝึกอบรม “การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ตาม ว ๒๑๙ (New e-LAAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

การจัดกิจกรรม “วันท้องถิ่นไทย” ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงมีพระบรมราชโองการให้ยกฐานะตำบลท่าฉลอม ขึ้นเป็น “สุขาภิบาลท่าฉลอม” เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ ถือเป็น “ปฐมบทแห่งการปกครองท้องถิ่นไทย” และเป็นรากฐานการปกครองระบอบประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่น



กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
 องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอนอนไทย จังหวัดนครราชสีมา

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง www.samrong.go.th



หน้าแรกของเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

ข่าวประชาสัมพันธ์

- นายสุทิน ชูพันธ์
- นายสุทิน ชูพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
- นางฉวี ธีร์
- นายฉวี สืบ

งานก่อสร้าง

- การเดินเครื่องขุดบึงกึ่งถาวรเชิงกลยุคใหม่**
วันที่ 28 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร
- ตรวจสอบบึงอึ่งเรือขนาดป ล่องสารเบ็ดทราย ปอ...**
วันที่ 28 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร
- กิจกรรมมอบถุงยังชีพพิง ทิวระเกียรติและทว...**
วันที่ 16 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร
- งานขุดบึงกึ่งถาวร**
วันที่ 28 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร
- งานเดินเครื่องขุดบึงกึ่งถาวร**
วันที่ 28 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร
- งานขุดบึงกึ่งถาวร**
วันที่ 28 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร

งานประเพณี

- กิจกรรม 5.10.17 พิธีทำบุญตักบาตรและเวียนเทียนวัด...

หน้าแรกของเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

ข่าวประชาสัมพันธ์

- นายสุทิน ชูพันธ์
- นายสุทิน ชูพันธ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
- นางฉวี ธีร์
- นายฉวี สืบ

งานก่อสร้าง

- การเดินเครื่องขุดบึงกึ่งถาวรเชิงกลยุคใหม่**
วันที่ 28 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร
- ตรวจสอบบึงอึ่งเรือขนาดป ล่องสารเบ็ดทราย ปอ...**
วันที่ 28 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร
- กิจกรรมมอบถุงยังชีพพิง ทิวระเกียรติและทว...**
วันที่ 16 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร
- งานขุดบึงกึ่งถาวร**
วันที่ 28 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร
- งานเดินเครื่องขุดบึงกึ่งถาวร**
วันที่ 28 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร
- งานขุดบึงกึ่งถาวร**
วันที่ 28 พฤษภาคม 2566 เวลา 11:00 น. - 12:00 น. ณ บึงกึ่งถาวร

งานประเพณี

- กิจกรรม 5.10.17 พิธีทำบุญตักบาตรและเวียนเทียนวัด...